

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ПОЛЕТОВ.

Обеспечение безопасности полетов является одним из приоритетных направлений нашей деятельности, первоочередной персональной обязанностью и ответственностью всех руководителей и сотрудников. Мы стремимся при осуществлении своей производственной деятельности достичь наивысшего уровня безопасности полетов путем строгого соблюдения требований международных и национальных стандартов, действующего законодательства РФ в области гражданской авиации. Руководители на всех уровнях, начиная с генерального директора, и рядовые сотрудники отвечают за достижение этого наивысшего уровня безопасности полетов.

Реализация Политики в области обеспечения безопасности полетов достигается:

- строгим соблюдением требований международных и национальных стандартов, руководящих документов в области гражданской авиации РФ;
- четким определением обязанностей и сфер ответственности руководящего состава и рядового сотрудника в отношении обеспечения безопасности полетов при подготовке и обслуживании рейсов;
- обеспечением системной работы в области безопасности полетов путем вовлечения в эту работу всего персонала от высшего руководства до рядового сотрудника;
- применением системы добровольных сообщений для содействия оперативному сбору и анализу данных о фактических или потенциальных недостатках в обеспечении безопасности полетов, авиационной безопасности, безопасности движения по аэродрому и качеству обслуживания в аэропорту Абакан;
- внедрением и развитием культуры безопасности, которая отражает абсолютный приоритет вопросов безопасности в производственной деятельности аэропорта;
- обеспечением гарантий, что против любого сотрудника, который сообщает о проблеме безопасности полетов через систему добровольных сообщений, не будет принято никаких дисциплинарных мер, за исключением случаев, когда такое сообщение небезосновательно указывает на противоправные действия, грубую халатность или на преднамеренное или злонамеренное нарушение правил или процедур;
- проведением регулярного анализа состояния безопасности полетов, авиационной и транспортной безопасности;
- работой по выявлению опасных факторов и принятием активных мер по снижению связанного с обеспечением полетов риска до наименьшего практически возможного уровня;
- наличием достаточного количества квалифицированного, обученного персонала и созданием условий для повышения его квалификации;
- постоянным улучшением нашей деятельности по обеспечению безопасности полетов посредством оптимизации управленческих процессов, направленных на принятие действенных мер в области обеспечения безопасности полетов;
- предоставлением всем специалистам аэропорта достоверной и надлежащей информации по проблемам безопасности полетов, чтобы каждый сотрудник был компетентен в вопросах обеспечения безопасности полетов, и чтобы ему поручались только те задачи, которые соответствуют его квалификации и опыту работы.

Мы осознаём и учитываем тот факт, что поставщик является одним из источников рисков и угроз, возникающих при закупке товара, поэтому мы не работаем с поставщиками, которые неспособны:

- обеспечить товарами и услугами в соответствии со спецификациями, а также с нашими требованиями независимо от того, соответствует ли они спецификации;
- продемонстрировать свою надёжность Поставщика, которой присуща честность, отзывчивость, обязательность, заинтересованность в ведении бизнеса с данной компанией, финансовая стабильность, репутация в своей сфере, соблюдение ранее установленных объёмов поставки и сроков поставки и т. д.
- обеспечить качество обслуживания, работать с определяемой нами скоростью реакции на изменяющиеся требования и условия поставок, оказывать техническую помощь, нанимать для выполнения работ по исполнению нашей заявки, персонал должной квалификации.

**При осуществлении деятельности в АО «Аэропорт Абакан» недопустимо:**

- осуществление своей деятельности с превышением пределов полномочий;
- действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- несоблюдение установленных федеральными законами ограничений и запретов, несоблюдение нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- поведение, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету авиакомпании;
- непринятие мер по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- использование служебного положения для оказания влияния на деятельность должностных лиц АО «Аэропорт Абакан» при решении вопросов личного характера;
- несоблюдение установленных правил предоставления служебной информации;
- несоблюдение Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации;
- нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- не противодействие проявлениям коррупции и непринятие мер по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;

- сотрудник АО «Аэропорт Абакан» при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- сотруднику АО «Аэропорт Абакан» запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Сотрудник АО «Аэропорт Абакан» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих требований;

- сотрудник АО «Аэропорт Абакан» обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

Сотрудник АО «Аэропорт Абакан», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Он несет ответственность за:

- непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- непринятие мер по предупреждению коррупции.

Сотрудник АО «Аэропорт Абакан», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, обязан принимать все необходимые меры к тому, чтобы его подчиненные не допускали коррупционного поведения, самому быть примером честности, беспристрастности и справедливости.

Сотрудник АО «Аэропорт Абакан», наделенный организационно-распорядительными полномочиями, по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

**Руководство Общества берет на себя обязательство соблюдать эти требования, обеспечивать необходимые условия и выделять необходимые ресурсы  
«Выбирая наш аэропорт Абакан, Вы выбираете безопасность и качество!»**